

株式会社オリエンタルコンサルタンツグローバル
代表取締役社長 米澤 栄二

株式会社オリエンタルコンサルタンツグローバル 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2020年10月1日～2022年9月30日までの 2年間

2. 内容

目標：計画期間内に、男性社員の育児休業の取得率 13%以上を維持する。
なお、本行動計画策定時点の女性社員の育児休業取得率はほぼ 100%であるため、男性の取得率のみを目標とする。

<対策>

- 2020年10月～ 男性も育児休業を取得できることを周知するため、社内掲示板や
全社訓示での制度周知を行う。
- 2020年10月～ 配偶者が出産を控える男性社員に育児休業制度に関する資料を配
布する。
- 2020年10月～ 育児休業取得を希望する社員に対し、面談による説明を実施する。

以上